Аналитическая справка
о состоянии работы по повышению квалификации
педагогических и руководящих работников
в 2022-2023 учебном году в
МАОУ НТГО «СОШ №7 имени М.Г.Мансурова»

В МАОУ НТГО «СОШ №7 имени М.Г.Мансурова» функционирует система обеспечения профессионального развития педагогических работников. Её работа основывается на следующих документах:

- Приказ о комплексе мер по развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических и руководящих работников в МАОУ НТГО «СОШ № 7 имени М. Г. Мансурова»;
- Положение по развитию школьной системы обеспечения профессионального развития педагогических и руководящих работников в МАОУ НТГО «СОШ № 7 имени М. Г. Мансурова» на 2021-2024 гг.;
- План мероприятий («дорожная карта») по обеспечению профессионального развития педагогических и руководящих работников в МАОУ НТГО «СОШ № 7 имени М. Г. Мансурова» на 2021-2024 гг.;
- Программа наставничества МАОУ НТГО «СОШ № 7 имени М. Г. Мансурова

Общие сведения о педагогических работниках в МАОУ НТГО «СОШ №7 имени М.Г.Мансурова»

Критерии	2021-2022		2022-2023	
Образование				
Высшее	31	84%	28	72%
Среднее	6	16%	11	28%
Стаж работы				
До 2 лет	3	8%	8	21%
От 2 до 5 лет	6	16	5	13%
От 5 до 10 лет	3	8%	2	5%
От 10 до 20 лет	5	14%	3	8%
Свыше 20 лет	20	54%	21	54%
Возраст				
До 25 лет	2	5%	3	8%
25-35 лет	5	14%	3	8%
35-55 лет	21	57%	24	62%
Старше 55 лет	9	24%	9	23%
Квалификационная категория				
Не имеют	7	19%	11	28%
Соответствие з.д.	3	8%	1	3%
I КК	21	57%	20	51%
Высшая КК	6	16%	7	18%

Повышение квалификации

	2022-2023 учебный год
Количество педагогов, прошедших курсы ПК	16

Таким образом, в ОО сохраняется стабильный показатель количества педагогов, имеющих большой педагогический потенциал, что позволяет устойчиво развивать и укреплять институт наставничества, передавать опыт от мастеров молодым и малоопытным коллегам.

В школе имеется перспективный план аттестации работников и курсовой подготовки. Ежегодно составляется график прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации.

Курсы повышения квалификации педагоги проходят согласно плану – графику и индивидуальным запросам педагогов. Повышение квалификации педагогов и руководителей влияет на рост методического мастерства, их профессиональную компетентность. В 2022-2023 учебном году году курсовую подготовку прошли 15 человек (39.5%).

Название КПК	ФИО участника
Управление качеством образования: новые тренды. Вариативный модуль: Управленческие аспекты внедрения обновленного ФГОС в деятельность ОО	Дрёмина Н.П. Колпакова Л.И. Показаньева Т.А. Смирнова С. В. Сурнина О. В.
Подготовка экспертов и собеседников итогового собеседования по русскому языку в 9 классе	Мичурина Н.А.
Коммуникации в образовании: профиль современного учителя	Баранова А.А.
Оценка результатов профессиональной деятельности аттестующихся работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность Вариативный модуль: модуль 2. Развитие профессиональной компетентности специалистов, привлекаемых	Костина С.А. Сагитова Л.Р. Воробьева Н.Ю.
Методы и технологии преподавания русского языка и литературы в соответствии с ФГОС ООО от 2021 года	Мичурина Н.А.
Формирование личностных и метапредметных результатов у обучающихся в соответствии с требованиями обновленного ФГОС НОО	Тянутова И.Л.
Организация образовательного процесса в соответствии с обновленным ФГОС НОО	Новицкая Е.В.
Обновленные ФГОС начального общего, основного общего образования и среднего общего образования: технологии реализации образовательного процесса	Воробьев А.А. Симакова Ю.В.
Организация образовательного процесса в соответствии с ФГОС СОО (федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования), утвержденного приказом Министерства просвещения РФ №287 от 31 мая 2021	Иванова Ю. А.
Профессиональная переподготовка в сфере управления образовательной организацией	Сагитова Л.Р.

Доля педагогических работников, обучившихся по ДПП ПК в ГАОУ ДПО СО «ИРО» составляет 73% (11 чел.) от числа обученных.

Главными элементами в структуре методической службы являются школьные методические объединения:

- ШМО учителей естественно-научного направления – Костина С.А.
- ШМО учителей гуманитарного направления – Баранова А.А.
- ШМО учителей начальных классов – Овчинникова Н.Ю.
- ШМО учителей физкультуры, технологии и художественно-эстетического направления – Воробьёва Н.Ю.
- ШМО классных руководителей – Смирнова С.В.

Работа методических объединений спланирована в рамках годового плана работы школы, плана работы муниципальных методических объединений, соответствует задачам повышения эффективности образовательного процесса через применение современных подходов к организации образовательной деятельности, непрерывное совершенствование профессионального уровня и педагогического мастерства учителя для реализации ФГОС и обновленных ФГОС. Основными направлениями работы методической службы являются:

– разработка, корректировка, утверждение рабочих программ учебных предметов, курсов;
– повышение профессиональной компетентности педагогов;
– обобщение и распространение передового и положительного педагогического опыта;
- реализация программ наставничества;
– организация работы с одаренными детьми через подготовку и участие в олимпиадах и конкурсах;
– руководство проектной деятельностью учащихся;
– подготовка, проведение, анализ результатов диагностических работ, мониторингов;
– проведение предметных и тематических декад.

Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников

Всего в МАОУ НТГО «СОШ №7 имени М.Г.Мансурова» 37 педагогических работников. Количество (доля) педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов от общего количества педагогов ОО (42%) 16 человек.

В 2023 году запланировано провести заседания ШМО по результатам диагностики выявления профессиональных трудностей. Педагоги, прошедшие диагностику в 2022 учебном году, реализовывают индивидуальные образовательные маршруты, проходят курсовую подготовку.

В МАОУ НТГО «СОШ №7 имени М.Г.Мансурова» проводится информирование педагогических работников об инновационных формах обучения. Организована методическая помощь методическим объединениям и формируются программы поддержки методических объединений. Запланировано участие членов ШМО в региональных методических объединениях.

В плане мероприятий («дорожная карта») по обеспечению профессионального развития педагогических работников в МАОУ НТГО «СОШ №7 имени М.Г.Мансурова» на 2021-2024 годы запланированы меры, направленные на помощь молодым педагогам, в том числе на развитие института наставничества. В ОО разработана и реализуется программа наставничества, цель которой: оказание помощи начинающим педагогам в профессиональной и личностной адаптации. Программа реализуется с 2021 года с двумя педагогами: Лосева Т.Н., Таранова Д.В. ; с 2022 г. в программе участвуют семь педагогов (+Баранова А.А., Ефремова И.В., Сурнина О.В., Тянутова И.Л., Шлейнинг Б.Л., Самохвалова Д.М., Иванова Ю.А., Мичурина А.А.) со стажем работы менее 3-х лет. Молодые педагоги состоят в Совете молодых педагогов НТГО.

Система работы с начинающими педагогами включает в себя основные направления и формы работы:

- планирование и организация работы, работа с документацией, работа по самообразованию, контроль за деятельностью начинающего педагога, психолого-педагогическая поддержка.

В процессе организации работы с начинающими педагогами для усиления мотивации, учета индивидуальных особенностей и построения личного плана профессиональной адаптации были использованы разнообразные формы:

- постоянно действующий режим консультирования;
- теоретические семинары и семинары - практикумы;
- педагогические мастерские;
- мастер-классы;
- взаимопосещения и поддержки;
- наставничество и т.д.

Таким образом, доля молодых педагогических работников, охваченных мероприятиями в рамках плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников в МАОУ НТГО «СОШ №7 имени М.Г.Мансурова» на 2021-2024 годы по поддержке молодых педагогических работников, от общего числа молодых педагогических работников составляет 100%.

Выявление кадровых потребностей в образовательной организации

При анализе кадровых потребностей школы было выявлено, что в образовательной организации имеются следующие вакансии:

- русский язык – 1 ставка;
- литература – 1 ставка;
- иностранный язык – 2 ставки;
- математика – 1 ставка;
- технология – 1 ставка.

В 2023-2024 учебном году планируется продолжить работу по данным направлениям, а также обратить особое внимание на активизацию сетевого взаимодействия учителей на муниципальном уровне и участия в деятельности профессиональных сообществ педагогических работников, в том числе в сети Интернет.